

La **Samsø S.p.A.** (azienda) considera come elemento centrale dello sviluppo e dell'evoluzione aziendale la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative non solo dei propri clienti, ma di tutti i soggetti coinvolti nei processi aziendali, come i lavoratori, gli enti pubblici, e la collettività in generale. In questa ottica, l'azienda ha individuato nella norma SA 8000:2014 le linee guida a cui la Direzione deve fare riferimento per effettuare scelte e intraprendere decisioni riguardanti la responsabilità sociale. In particolare:

- ***con la certificazione SA 8000, l'azienda fa propri i principi etici, respingendo l'assunzione dei bambini e dei giovani lavoratori (inferiori ai 18 anni), l'utilizzo di lavoro obbligato, le pratiche disciplinari violente, e ogni forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori, impegnandosi a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, orari di lavoro e retribuzione giusti e adeguati;***
- ***la Samsø S.p.A. si impegna:***
 - ***a offrire prodotti/servizi di qualità elevata, eseguiti secondo procedure e prassi ben definite, che contribuiscano allo sviluppo dell'azienda e di tutto il territorio in cui essa opera;***
 - ***a promuovere e diffondere i principi contenuti all'interno della SA 8000 all'interno e all'esterno dell'Organizzazione;***
 - ***a istituire canali di comunicazione con tutte le parti interessate;***
 - ***a mantenere adeguate registrazioni che garantiscano la conformità e a renderle disponibili attraverso i canali in suo possesso.***

Con la presente, la **Samsø S.p.A.** si impegna a rispettare a pieno i requisiti di seguito richiamati, come previsto dal sistema di gestione SA 8000 (certificazione etica), e riconosce tale norma quale strumento di miglioramento della propria organizzazione:

- rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di sicurezza e tutela del lavoratore;

- non utilizzare né sostenere lavoro infantile (inteso come lavoro svolto da persone di età inferiore ai 16 anni) non ricorrere all'utilizzo del lavoro obbligato, garantendo al personale la piena libertà di scelta di proseguire o meno il rapporto di lavoro instaurato;
- garantire ai lavoratori luoghi di lavoro sicuri e salubri, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione, minimizzando le possibilità che si verifichino incidenti sul luogo di lavoro;
- Garantire al personale il diritto alla contrattazione collettiva e la piena libertà di aderire a sindacati;
- non attuare né sostenere nessuna forma di discriminazione o coercizione sul lavoro, sia essa riguardante l'assunzione, la remunerazione, l'accesso alla formazione, promozione licenziamento o pensionamento; non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica; non utilizzare né sostenere punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, né abusi verbali;
- rispettare quanto previsto dai C.C.N.L. applicabili in materia di orario di lavoro;
- garantire l'erogazione del salario previsto dal C.C.N.L.;
- permettere alle Parti Interessate di effettuare incontri ai fini della valutazione di conformità ai requisiti della norma SA 8000:2008;
- sviluppare il personale tramite formazione, informazione e addestramento, coinvolgendolo nelle scelte aziendali, perché le risorse umane sono considerate il vero motore della crescita aziendale;
- migliorare i processi di comunicazione con utenti, enti, fornitori, e con tutti i portatori di interesse, rendendo visibili all'esterno i propri impegni e i risultati raggiunti in campo sociale e della qualità, attraverso l'emissione annuale del Bilancio Sociale.

È preciso impegno di **Samsø S.p.A.** diffondere i principi di qualità e di responsabilità sociale sia all'interno dell'azienda che all'esterno, favorendo in ogni modo la partecipazione di tutti i portatori di interesse allo

SAMSO SPA

Via Vittor Pisani 10 20124 **MILANO**

Via della Croce Rossa, 78 35129 **PADOVA** tel 049 80 72 720 fax 049 7803684

Via della Libertà, 84086 Roccapiemonte **SALERNO** tel, fax. 081 3627767

Codice Fiscale e Partita IVA 02733400218

Capitale sociale 1.500.000,00 i.v. – Patrimonio 3.200.000,00

sforzo di miglioramento intrapreso, per condurre progressivamente l'azienda ad operare in un regime di rispetto della qualità e dell'etica. La Direzione si impegna inoltre a revisionare la presente Politica regolarmente al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e altri requisiti dell'azienda. Si impegna inoltre perché sia documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, i dirigenti, il management, i supervisori, e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda. La politica presente Politica sarà pubblicata in maniera accessibile in forma e stile efficace, e diffusa alle parti interessate, su richiesta.

SAMSO SPA

Via Vittor Pisani 10 20124 **MILANO**

Via della Croce Rossa, 78 35129 **PADOVA** tel 049 80 72 720 fax 049 7803684

Via della Libertà, 84086 Roccapiemonte **SALERNO** tel, fax. 081 3627767

Codice Fiscale e Partita IVA 02733400218

Capitale sociale 1.500.000,00 i.v. – Patrimonio 3.200.000,00